

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
БУ «Янтиковский ЦСОН»
Минтруда Чувашии
от «14» января 2022 года № 01/1-0

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции в БУ «Янтиковский ЦСОН» Минтруда Чувашии
на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2025 годы в БУ «Янтиковский ЦСОН» Минтруда Чувашии	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2022 г.	Директор
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Чувашской Республики локальных нормативных актов в сфере	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2022-2024 гг.	Директор, Юрисконсульт

	противодействия коррупции				
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий					
1.2.1.	Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2024 гг.	Ответственный по ведению сайта	
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2024 гг.	Директор, Заведующие отделениями ССК	
1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2024 гг.	Директор, руководители структурных подразделений, юристконсульт	
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий					
1.3.1.	Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Обеспечение исполнения обязанностей предусмотренных действующим законодательством	2022-2024 до 30 апреля	Директор	
1.3.2.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2024	Директор	

	<p>урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции</p>			
<p>1.3.3.</p>	<p>Обеспечение реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29 (в ред. от 09.08.2016г) «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» в части направления уведомления о заключении трудового договора с государственным (муниципальным) гражданским служащим</p>	<p>Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством</p>	<p>2022-2024</p>	<p>Директор</p>

	его предыдущему работодателю				
1.3.4.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2022-2024 г.	Директор	
1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции					
1.4.1	Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2022-2024 гг.	Юрисконсульт	
1.4.2.	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2024 г.	Юрисконсульт	
1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2022-2024 гг.	Юрисконсульт	

	склонения к совершению коррупционных правонарушений			
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022 -2024 гг.	Юрисконсулт

2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий

2.1. Повышение уровня правовой грамотности

2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2022-2024 гг.	Юрисконсулт
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	2022-2024 гг.	Юрисконсулт

2.1.3.	<p>Опубликование на официальном сайте БУ «Янтиковский ЦСОН» Минтруда Чувашии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта</p>	<p>Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения</p>	II квартал года следующего за отчетным	Ответственный по ведению сайта
2.1.4.	<p>Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>	<p>Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе</p>	II квартал года следующего за отчетным	Заведующие отделениями
2.1.5	<p>Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них</p>	<p>Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>	II квартал года следующего за отчетным	Юрисконсульт
2.2. Обеспечение открытости				

2.2.1.	Информирование населения Янтиковского района о порядке, способах и условиях получения государственных услуг в сфере социального обслуживания, о действующем законодательстве. Регламентирующем порядке предоставления таких услуг	Получение населением информации о государственных и муниципальных услугах	2022-2024 гг.	Заведующие отделениями
2.3. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий				
2.3.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2022-2024 г.	Заведующие отделениями
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении				
3.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе МУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощи, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе МУ «МФЦ»	2022-2024 гг.	Юрисконсульт
3.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2022-2024 гг.	Ответственный по ведению сайта, Юрисконсульт

4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»			
4.1.	Продолжение разьяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждений об антикоррупционных мероприятиях	2022-2024 г.г.
4.2.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2022-2024 г.г.
4.3.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2022-2024гг.
4.4.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2022-2024гг.

Юрисконсульт

Юрисконсульт

Юрисконсульт

Юрисконсульт