

УТВЕРЖДЕНО
приказом БУ «Янтиковский ЦСОН»
Минтруда Чувашии
от 14 . 01 .2021 № 04-0
(приложение № 1)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Янтиковский центр социального обслуживания населения»
Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики

1. Цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика бюджетного учреждения Чувашской Республики «Янтиковский центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – антикоррупционная политика) представляет комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности бюджетного учреждения Чувашской Республики «Янтиковский центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – учреждение), а также на соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками учреждения.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года.

1.2. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

предупреждение коррупции в учреждении;

формирование антикоррупционного сознания у работников;

обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

1.3. Достижение целей антикоррупционной политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:

формирование у работников единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность;

установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, нормы антикоррупционного законодательства;

мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения законодательству Российской Федерации и законодательству Чувашской Республики и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Руководитель учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а также выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В учреждении разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителя и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности учреждения.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах деятельности. Размещение информации об антикоррупционной деятельности учреждения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Учреждение осуществляет мониторинг (анализ) эффективности внедренных стандартов и процедур, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

5. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

5.2. Директор учреждения, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;

разработка и представление на утверждение директору учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

индивидуальное консультирование работников;

проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора учреждения;

подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6. Работники учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с предупреждением и противодействием коррупции должны:

6.1.) руководствоваться положениями антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

6.2) воздерживаться:

от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

6.3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

6.4) сообщать руководителю учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.

7.1.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в учреждении устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников автономного учреждения Чувашской Республики «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, утверждаемом приказом руководителя учреждения.

7.1.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликта интересов в учреждении разрабатывается и внедряется Положение о конфликте интересов.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

введение процедуры информирования работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников:

ознакомление работников под роспись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

привлечение внешних независимых экспертов при принятии антикоррупционных мер.

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.6. Работа по предупреждению коррупции в учреждении ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении с указанием сроков проведения и ответственных исполнителей.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Учреждение и его работники должны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о противодействии коррупции.

8.2. Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. Лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

9.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2. Пересмотр антикоррупционной политики может проводиться в целях приведения ее в соответствие с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, а также правовыми актами учреждения.