**Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Порецкий центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики**

 **Протокол**

**заседания комиссии по противодействию коррупции**

**с. Порецкое**

**07.07. 2023 №3**

 (дата)

**Председатель комиссии:** заведующий отделением социального обслуживания на дому №1  БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашии Масеева Юлия Алексеевна;

**Заместитель председателя комиссии:** заведующий отделением социальной помощи семье и детям Фадеева Альбина Викторовна;

**Секретарь комиссии:** специалист по социальной работе БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашии – Паранина Светлана Владимировна

**Член комиссии:** председатель общества инвалидов Порецкого района – Титов Александр Федорович;

**Член комиссии:** заведующий отделением социального обслуживания на дому №2 БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашии – Софронова Елена Владимировна;

**Член комиссии:** заведующий отделением срочного социального обслуживания БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашии – Волкова Лариса Витальевна.

**ПРИСУТСТВУЮЩИЕ:**

Директор БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашии – Захарова Наталья Алексеевна.

 **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

 1. Значение антикоррупционной политики в деятельности Учреждения; необходимость проведения разъяснительной работы с работниками Учреждения.

Информация председателя комиссии – Масеевой Ю.А.

 2.Организация работы по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

Информация секретаря комиссии – Параниной С.В.

СЛУШАЛИ:

1. Масееву Ю.А. о значение антикоррупционной политики в деятельности Учреждения; о необходимости проведения разъяснительной работы с работниками Учреждения

Она напомнила присутствующим о Федеральном законе в области противодействия коррупции в Учреждении, познакомила с локальными актами и приказами Учреждения в области антикоррупционной политики. Обратила внимание на необходимость проведения антикоррупционной пропаганды в Учреждении путем информирования всех работников, размещение соответствующих материалов на сайте Учреждения.

2. Паранину С.В. об организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении.

 Она отметила, что работа по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении осуществляется по трем основным направлениям: реализация ограничительных мероприятий; исполнение контрольных функций; реализация предупредительных мероприятий.

Так, ограничительные мероприятия включают строгое соблюдение нормативной базы. В Учреждении разработаны и утверждены локально - нормативные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашии, для соблюдения и исполнения антикоррупционного законодательства РФ:

положение об антикоррупционной политики;

положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

# положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника БУ «Порецкий ЦСОН» Минтруда Чувашиик совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;

стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы;

положение о комиссии по противодействию коррупции;

правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

положение о «Телефоне доверия»;

памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников организации, установленных в целях противодействия коррупции;

кодекс этики и служебного поведения работников.

В рамках исполнения контрольных функций осуществляется мониторинг наличия у служащих личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В рамках реализации предупредительных мероприятий в учреждении социального обслуживания назначен специалист ответственный за работу по исполнению антикоррупционного законодательства.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности Учреждения информация о перечне государственных услуг и порядке их получения поддерживается в актуальном состоянии на официальном сайте учреждения.

На стенде размещены наглядные материалы о недопустимости коррупционных проявлений, о порядке уведомления о случаях склонения к их совершению, о запретах и ограничениях.

РЕШИЛИ:

1. Проводить разъяснительную работу с работниками Учреждения.

2. Информацию по второму вопросу принять к сведению. Продолжить работу по данному направлению.

**Голосовали:** «за» - единогласно, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Председатель комиссии Ю.А.Масеева Секретарь комиссии С.В.Паранина