

Утверждаю:
 Директор БУ «Красноармейский ЦСОН»
 Минтруда Чувашии
 Э.Ю.Ермаков
 «13» 2020 г



**План
 мероприятий по противодействию коррупции
 в БУ «Красноармейский центр социального обслуживания населения
 Минтруда Чувашии на 2020-2022 годы**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в БУ «Красноармейский центр социального обслуживания населения «Минтруда Чувашии»

ЗАДАЧИ:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организационной на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Отметка исполнения
1.	Соблюдение законодательства в области противодействия коррупции			
1.1	Изучение Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», изучение методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда РФ от 08.11.2013 г. (с учетом изменений)	в течении года	директор	
1.2	Обеспечение своевременной информации ознакомлении в проведении по противодействию коррупции в учреждении всех работников	в течении года.	директор	
1.3.	Своевременное внесение изменений в трудовые договора и должностные инструкции работников согласно пунктов антикоррупционной деятельности	в течении года	директор	
1.4.	Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта, а также осуществление контроля за соблюдением антикоррупционной политики. (Сведения о выявленных нарушениях антикоррупционных запретов и ограничений выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции в целях	два раза в год по факту выявления случаев коррупции)	комиссия	

	разработки конкретных мер по предупреждению подобных нарушений в дальнейшем)			
1.5.	По каждому факту причинения учреждению материального ущерба (имущественного вреда), в том числе в связи с уплатой учреждением административных штрафов, рассматривать вопрос о взыскании ущерба (вреда) с виновных лиц.	по факту выявления	комиссия	
2	Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Проведение разъяснительной работы с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционной политике	постоянно, в течение года	директор	
2.2.	Ведения журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работников ЦСОН	по факту поступления	комиссия	
2.3.	Организация участия сотрудников ЦСОН в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения	в течении года	заведующие отделениями	
3.	Взаимодействие ЦСОН и меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников ЦСОН и клиентов учреждения			
3.1.	Размещение информации по вопросам борьбы с коррупцией имеющей повышенный общественный резонанс, на информационном стенде учреждения	постоянно в течение года	заведующие отделениями	
3.2	Обеспечение функционирования сайта учреждения, в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности учреждения. Разработка раздела с информацией об осуществлении мер по противодействию коррупции в учреждении.	постоянно в течение года	ответственный по сайтам	
3.3	Должностным лицам учреждения своевременно сообщать непосредственному руководителю о возникновении или возможности возникновения конфликтов интересов в связи исполнением трудовых обязанностей для определения порядка предотвращения и урегулирования таких конфликтов	по факту выявления	заведующие отделениями	
3.4.	Результаты рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, в которых сообщается о фактах коррупции и иных нарушениях антикоррупционного законодательства, обобщать и обсуждать на заседаниях комиссии по противодействию коррупции	по факту выявления	комиссия	
3.5.	Проведение ежегодного опроса получателей	ежеквартально	заведующие	

	социальных услуг с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых социальных услуг.		отделениями	
3.6.	Изготовление памятки «Если у Вас требуют взятку», « Это важно знать» и т.п., распространение среди работников учреждения.	2-ой,3-ий квартал года	директор	
3.7	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности « Мой выбор» (в т. ч. проведение занятий по правам ребенка, тематических конкурсы среди клиентов)	2-ой квартал года	заведующие отделениями	
3.8	Организация и проведения мероприятий посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	первая декада декабря	заведующие отделениями	