

От работодателя:
И.о. директора
БУ «Канашский КЦСОН»
Минтруда Чувашии


Л. В. Жукова
«21» мая 2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
БУ «Канашский КЦСОН»
Минтруда Чувашии


Л. В. Жукова
«21» мая 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
БУ «Канашский КЦСОН» Минтруда Чувашии
на 2024 -2027 годы**

Приняты на общем собрании
21.05.2024 г. протокол № 4

Изменения, вносимые в Коллективный договор, прошли уведомительную регистрацию в органе по труду <u>администрации города Канаш</u> (указать наименование органа) Регистрационный № <u>2024</u> от « <u>22</u> » <u>05</u> 2024 г.
Руководитель по труду (уполномоченного органа) Заместитель главы по вопросам социальной политики – начальник МКУ «Отдел образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики» <u>Сидорова Н.В.</u>

**ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в Правила внутреннего трудового распорядка
бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Канаашский комплексный центр социального обслуживания населения»
Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики**

1. Пункт 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3. В соответствии со статьей 116 Трудового кодекса РФ Работникам учреждения предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих размерах:

- проработавшим непрерывно в Учреждении от 5 до 10 лет – 2 календарных дня;
- проработавшим непрерывно в Учреждении от 10 до 15 лет – 3 календарных дня;
- проработавшим непрерывно в Учреждении от 15 до 20 лет – 4 календарных дня;
- проработавшим непрерывно в Учреждении от 20 до 25 лет – 5 календарных дней;
- проработавшим непрерывно в Учреждении от 25 и более лет – 6 календарных дней.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда (на основании проведенной СОУТ), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней».

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда работников бюджетного учреждения
Чувашской Республики «Канаашский комплексный центр социального
обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики**

1. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. N 149н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 9 апреля 2008 г., регистрационный N 11481)

Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник	8892

Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	20636

Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Заведующий отделением (социальной службой)	15760

2. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей

"Специалист по охране труда" (в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда"), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. N 559н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 июня 2012 г., регистрационный N 24548)

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	7333

"Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья" (в соответствии с профессиональным стандартом "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 г. N 351н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 мая 2017 г., регистрационный N 46612)

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
------------------------	---------------------------

Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	8599
--	------

"Помощник по уходу" (в соответствии с профессиональным стандартом "Помощник по уходу", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2023 г. N 482н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 5 июля 2023 г., регистрационный N 74144))

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Помощник по уходу	8599

«Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере» (в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июня 2020 г. № 352н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 июля 2020 г., регистрационный № 59010))

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	10318

"Специалист по работе с семьей" (в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист по работе с семьей", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. N 683н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 26 декабря 2013 г., регистрационный N 30849))

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по работе с семьей	10318

"Психолог в социальной сфере" (в соответствии с профессиональным стандартом "Психолог в социальной сфере", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. N 682н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный N 30840))

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Психолог в социальной сфере	10997

3. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

2.6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и средства массовой информации

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденных Постановлением Кабинета министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 347 ((с изменениями на 20 февраля 2024 года)

(в ред. Постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики от 10.09.2009 N 292, от 16.06.2010 N 186, от 28.07.2011 N 305, от 25.05.2012 N 207, от 26.09.2012 N 402, от 31.12.2013 N 577, от 14.08.2014 N 270, от 22.02.2017 N 61, от 11.10.2017 N 411, от 29.12.2017 N 554, от 09.10.2018 N 389, от 28.08.2019 N 352, от 27.11.2019 N 495, от 30.10.2020 N 599, от 09.11.2022 N 572, от 01.02.2023 N 53, от 20.02.2024 N 60)

Квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8971	культурорганизатор

4. Пункт 1.5. Критериев оценки эффективности труда работников бюджетного учреждения Чувашской Республики «Канашский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики изложить в следующей редакции:

1.5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по социальной работе, специалиста по работе с семьей, специалиста по реабилитационной работе в социальной сфере, ассистента по оказанию технической помощи и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение сроков и качества подготовки отчётов; качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков; актуализация информации и списков семей ТЖС, семей СВО; проведение семинаров, совещаний по	4

		вопросам повышения качества социального обслуживания; эффективность социального патронажа семей; разработка и реализация индивидуальных программ реабилитации семей. Соблюдение санитарных норм и правил.	
2	Разработка и участие в реализации социальных проектов и программ в учреждении	Реализация в учреждении проектов и программ, направленных на повышение качества предоставляемых социальных услуг, разработка новых проектов, реализуемых в учреждении. Выполнение ежемесячного плана мероприятий отделения.	2
3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	1
4	Участие в конкурсах	Динамика системного участия в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	1
5	Информации на сайт, СМИ по проводимым мероприятиям	Специалисты еженедельно по 1 информации, 4 информации в месяц на сайт КЦСОН и Минтруда Чувашии, 1 информацию в газету.	1
6	Удовлетворённость граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц. Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно - надзорными органами	1

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера специалисту по социальной работе, специалисту по работе с семьей, специалисту по реабилитационной работе в социальной сфере, экономисту уменьшаются на 10 % в случае:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.