

От работодателя:
Директор
БУ «Канашский КЦСОН»
Минтруда Чувашии



Н.М. Иванова

«06» августа 2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
БУ «Канашский КЦСОН»
Минтруда Чувашии



Д.В. Жукова

«06» августа 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
БУ «Канашский КЦСОН» Минтруда Чувашии
на 2024 -2027 годы**

Приняты на общем собрании
06.08.2024 г. протокол № 5

Изменения, вносимые в Коллективный договор, прошли уведомительную регистрацию в органе по труду <i>администрации города Канаш</i> (указать наименование органа) Регистрационный № <i>2-2024</i> от <i>«06»</i> <i>08</i> 2024 г.	
Уполномоченный по труду (уполномоченного органа) заместитель главы по вопросам социальной политики – начальник МКУ «Отдел образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики»	<i>Суркова Н.В.</i>



г. Канаш

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда работников бюджетного учреждения
Чувашской Республики «Канашский комплексный центр социального
обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики**

1. Пункт III. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностному окладу, установленному работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц и в абсолютном значении при исполнении трудовых (должностных) обязанностей.

Работникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются руководителем учреждения с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Выплаты работникам учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов к должностному окладу, установленному для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, выплаты не производятся.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Доплата за сверхурочную работу рассчитывается с учетом компенсационных и стимулирующих выплат:

- за ненормируемый рабочий день;
- возложение обязанностей;
- за увеличение объема работ;
- за расширение зоны обслуживания;
- за стаж непрерывной работы;
- за выполнение работ различной квалификации;
- наличие квалификационной категории;
- качество выполняемых работ;
- надбавка за сложность и напряженность;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Почасовая ставка расчета:

- за первые два часа – не менее чем в полуторном размере;
- последующие часы – не менее чем в двойном размере;
- более 120 часов в год - в однократном размере.