

Форма КДК-1

ОТЧЁТ

об итогах коллективно-договорной кампании в организации за 2023 год

(по состоянию на 31 декабря 2023 года)

ППО БУ «Реабилитационный центр для детей» Минтруда Чувашии

(название первичной профсоюзной организации)

(принадлежность к профсоюзу)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная (да/нет)	101	да
• муниципальная (да/нет)	102	
• негосударственная (да/нет)	103	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства (да/нет)	201	
3. Списочная численность работников в организации, всего (чел.)	301	120
4. Численность членов профсоюза в организации, всего (чел.)	401	86
4.1. Численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников организаций (да/нет)	402	да
5. Распространяется ли на работников организации действие:		
• регионального трехстороннего соглашения (да/нет)	501	
• отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне (да/нет)	502	
• отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне (да/нет)	503	да
• отраслевого соглашения, заключенного на территориальном уровне (да/нет)	504	
• территориального двух/трехстороннего соглашения (да/нет)	505	
• регионального соглашения о минимальной заработной плате (да/нет)	506	
6. Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений организации, без учета соглашений о региональной заработной плате (ед.)	601	
7 ¹ . Количество коллективных договоров, действующих в организации (ед.), в том числе:	701	
• количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду (ед.)	702	1

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 7-11 представляется по каждому коллективному договору.

8 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора:		
• год заключения действующего договора (в формате «ГГГГ», например, «2022»)	801	2022
• срок действия договора (длительность в годах)	802	2022-2025 (3 года)
• в отчетном году продлен срок действия коллективного договора, заключённого ранее (да/нет)	803	нет
9 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:		
• первичная профсоюзная организация (да/нет)	901	
• единый представительный орган (да/нет)	902	
• иные представители работников (да/нет)	903	
10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий (да/нет)	1001	
10.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий, в текстовой форме):		
11. Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих:		
• установление минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (да/нет)	1101	да
• установление минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (да/нет)	1102	нет
• установление минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (да/нет)	1103	нет
• порядок проведения индексации заработной платы в организации (да/нет)	1104	нет
12. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).		

По поручению Профсоюза

приказов
должность

«18» 01 2024 года
(дата заполнения)

Кузнецова Н.А.
ФИО

А.В.К.
подпись

² Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

³ Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году.